

Datenschutzinformationen gemäß Art. 13, 14 DSGVO im Zusammenhang mit Bewerbungsverfahren

Stand: 12/2022

1.	Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen	Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer Daten ist die Gemeinde Baar-Ebenhausen, Münchener Str. 55, 85107 Baar-Ebenhausen, Telefon (08453) 3205-0, E-Mail: gemeinde@baar-ebenhausen.de
2.	Kontaktdaten der / des behördlichen Datenschutzbeauftragten	Unsere Datenschutzbeauftragte erreichen Sie wie folgt: persönlich / vertraulich Secure Consult GmbH, Frau Carmen Dohmen Keplerstraße 5, 86592 Schrobenhausen Tel. 08252/9094110, E-Mail: dsb@secure-consult.com
3.	Betroffenenrechte	Nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) stehen Ihnen folgende Rechte zu: <ul style="list-style-type: none">• Sie können Auskunft verlangen, ob und ggf. welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen verarbeiten und erhalten weitere mit der Verarbeitung zusammenhängende Informationen (Art. 15 DSGVO). Bitte beachten Sie, dass dieses Auskunftsrecht in bestimmten Fällen eingeschränkt oder ausgeschlossen sein kann.• Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).• Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten oder die Einschränkung ihrer Verarbeitung verlangen (Art. 17 und 18 DSGVO). Das Recht auf Löschung nach Art. 17 Abs. 1 und 2 DSGVO besteht jedoch unter anderem dann nicht, wenn die Verarbeitung personenbezogener Daten erforderlich ist zur Wahrnehmung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt (Art. 17 Abs. 3 Buchst. b DSGVO).• Erfolgt die Verarbeitung zur Wahrnehmung einer öffentlichen Aufgabe (Art. 6 Abs. 1 Unterabsatz 1 Buchstabe e DSGVO), haben Sie das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer Daten Widerspruch einzulegen, wenn Sie hierfür Gründe haben, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben (Art. 21 Abs. 1 Satz 1 DSGVO).

		Sollten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, prüfen wir, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind. Weitere Einschränkungen, Modifikationen und gegebenenfalls Ausschlüsse der vorgenannten Rechte können sich aus der Datenschutz-Grundverordnung oder nationalen Rechtsvorschriften ergeben.
4.	Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde	Ihnen steht weiterhin ein Beschwerderecht beim Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz zu. Diesen können Sie unter folgenden Kontaktdaten erreichen: Postanschrift: Postfach 22 12 19, 80502 München Hausanschrift: Wagnmüllerstraße 18, 80538 München Telefon: +49 89 212672-0, Telefax: +49 89 212672-50 Kontaktformular: https://www.datenschutz-bayern.de/service/complaint.html
5.	Zwecke der Datenverarbeitung	Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Durchführung von Bewerbungsverfahren und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses
6.	Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung	Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b und c sowie Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h und Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. Art. 4 Abs. 1 und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 BayDSG
7.	Kategorien der personenbezogenen Daten, soweit der betroffenen Person noch nicht bekannt ¹	Name, Vorname Geburtsdatum, Geburtsort Beruf Staatsangehörigkeit PLZ, Wohnort, Straße, Hausnummer Lebenslauf, Ausbildungsnachweise, Zeugnisse uä
8.	Quellen personenbezogener Daten, die nicht bei der betroffenen Person erhoben werden bzw. wurden ²	keine
9.	Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten	Bürgermeister, Geschäftsleitung - Sichtung der Bewerber Personalabteilung - Bearbeitung der Bewerbungen Betroffene Amtsleiter - Stellungnahme zu den Bewerbungen Personalrat - erst wenn in der Gemeinde vorhanden Gemeinderat - Abstimmung, falls erforderlich

¹ Nur in den Fällen des Art. 14 DSGVO: Soweit es für den Bürger aus dem Antragsformular nicht erkennbar ist, dass noch weitere Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeitet werden, weil sie nicht bei der betroffenen Person erhoben werden, sind diese hier anzugeben.

² Nur in den Fällen des Art. 14 DSGVO.

10.	Ggfs. Übermittlungen von personenbezogenen Daten an ein Drittland oder an eine internationale Organisation	Ist nicht vorgesehen
11.	Ggfs. Widerrufsrecht bei Einwilligungen	
12.	Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten	<p>Wenn eine Stelle nicht besetzt werden kann oder der Kandidat ungeeignet ist, fällt der Zweck der Stellenbesetzung weg und die Daten sind zu löschen (sowohl Papier- als auch digitalisierte Form) – spätestens 6 Monate nach der Absage.</p> <p>Die Bewerbungsunterlagen von Bewerbern, denen abgesagt wird, müssen ebenso spätestens 6 Monate nach der Absage vollständig datenschutzkonform vernichtet werden.</p>
13.	Pflicht / Keine Pflicht zur Bereitstellung der Daten	<p>Sie sind gemäß der unter Punkt 6 aufgeführten Grundlagen verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten uns gegenüber anzugeben. Wenn Sie die notwendigen Daten nicht angeben, kann das Bewerbungsverfahren nicht ordnungsgemäß durchgeführt werden.</p>